

О реализации мероприятий Центра мониторинга развития промышленности за период с «9» января 2019 года по «25» июня 2019 года в рамках основного проекта Центра «Профстажировки».

О проекте: Проект «Профстажировки» стартовал в марте 2017 г. и помогает студентам и выпускникам подобрать предприятие для прохождения стажировки или практики в любом регионе России. Его основу составляет портал профстажировки.рф. На нем аккумулируется вся актуальная информация о практиках и стажировках, проводимых на промышленных предприятиях. Откликнуться на вакансию может любой желающий. Проект является частью открытой платформы «Россия – страна возможностей». Одним из направлений деятельности является проведение мониторингов и исследований в сфере кадрового обеспечения промышленности, вопросов производительности труда, профориентации и обучения, поддержки российских производителей.

За отчетный период в рамках проекта «Профстажировки» были реализованы следующие мероприятия.

- Проведен мониторинг реализации проекта «Профстажировки» в г. Санкт-Петербурге.

Одним из предприятий в Санкт-Петербурге, которое активно сотрудничает с Общероссийским народным фронтом в рамках проекта «Профстажировки», стал тарно-металлический завод, занимающийся выпуском металлической тары для различной продукции. Еще недавно завод находился в стадии банкротства, но сейчас, с приходом новых владельцев, ситуация изменилась. Новая администрация активно занимается запуском новых мощностей, для чего привлекает к работе молодых специалистов. Все молодые люди, которые пришли на это предприятие для получения необходимых навыков работы, высоко оценили заинтересованность руководства в таком сотрудничестве, а также отметили актуальность проекта ОНФ.

«Проект ОНФ «Профстажировки» работает уже почти два года. За это время на сайте проекта профстажировки.рф было размещено более 16,7 тыс. предложений для студентов и выпускников со всей страны. Многие предприятия различной направленности заинтересованы в поиске молодых специалистов, которые готовы не только набираться опыта, но и работать на благо организации. Такое сотрудничество выгодно не только молодым специалистам, но и потенциальным работодателям, которые заинтересованы в привлечении работников. Общественники отметили, что под руководством куратора от предприятия стажеры полностью вовлечены в производственный процесс и нацелены на результат. Кроме того, как отметили работники предприятия, «профстажировки» помогают в подготовке кадров для промышленности, что очень важно для развития страны.



- Активисты регионального отделения Общероссийского народного фронта в Краснодарском крае организовали очередную производственную практику в рамках проекта «Профстажировки».

На этот раз ученики Динского механико-технологического техникума прошли стажировку на металлообрабатывающем предприятии Краснодарского края.

Благодаря проекту у студентов появилась возможность не только изнутри увидеть трудовые будни профессионалов, но и полностью погрузиться в них. Под руководством куратора предприятия стажеры были полностью вовлечены в производственный процесс. Учащиеся техникума на деле проверили свои знания в разных способах сварки: аргонно-дуговой и контактной, а также – в среде углекислого газа. Юные специалисты работали наравне с профессионалами. Детали, сделанные молодыми сварщиками за время практики, прошли контроль качества и теперь будут использованы при сборке оборудования для пищевой промышленности.

«Найти место для практики по профилю не так просто, а оплачиваемую практику – еще сложнее. В первую очередь, нам было интересно работать на настоящем производстве, но и деньги перед Новым годом оказались не лишними», – рассказал студент Динского механико-технологического техникума Кирилл Демченко.

Эксперты Народного фронта уверены, что проект «Профстажировки» позволит юному поколению более осознанно подойти к развитию собственных профессиональных навыков в интересующей их сфере, и сделает трудоустройство учащихся более реальным.

«Мы помним этих ребят. Они уже проходили практику на заводе «ПищТех» в

начале 2018 года. Тогда для них это был первый опыт и, как оказалось, не последний. Некоторые уже открыто сказали, что были бы рады здесь работать после окончания учебы. Нет сомнений, что при таком стремлении все у ребят получится», – поделился своим мнением **координатор регионального проекта ОНФ «Профстажировки» Евгений Чистяков.**

По мнению общественников, проект ОНФ «Профстажировки» стал узнаваемым и востребованным, в нем нуждается как студенческое сообщество, так и предприятия Краснодарского края. Краснодар уверенно закрепился на первых позициях среди крупных городов России по показателям проекта.



- 25 января 2019 года состоялся круглый стол с представителями Общероссийского народного фронта, на котором обсудили, как помочь выпускникам в трудоустройстве.

Основным посылом участников круглого стола стало предложение повысить качество образования в России благодаря профессиональным стажировкам. К разговору пригласили представителей власти, учебных заведений и, конечно же, бизнесменов. Все обсуждали проект ОНФ «Профстажировки». Его задача — помочь выпускникам найти компанию, пройти там практику и в конечном итоге, получить работу.

С появления проекта тысячи студентов успешно прошли практику, и нашли работу. Сегодня на сайте проекта более 15 тысяч вакансий.

Ранее Пятый канал рассказывал, что на предприятиях России стартовал проект [«Профстажировки»](#).



- Активисты Общероссийского народного фронта в Белгородской области в рамках работы проекта «Профстажировки» организовали для школьников экскурсию по главной воздушной гавани региона – Международному аэропорту Белгорода. Участниками экскурсии стали ученики 10-го класса белгородского лицея №9.

Мероприятие началось с посещения музея авиапредприятия. Об истории создания и перспективах развития Белгородского аэропорта школьникам рассказал ветеран предприятия, его бывший руководитель Петр Нужный. Затем участники экскурсии ознакомились с работой нового аэровокзального комплекса. Они узнали, как действуют специализированные службы, находящиеся в здании аэровокзала. Со смотровой площадки аэропорта школьники увидели посадку на взлетно-посадочную полосу лайнера регулярного авиарейса. Затем специальный перронный автобус доставил учащихся на аварийно-спасательную станцию, которая находится возле взлетно-посадочной полосы.

«Цель этой экскурсии – показать школьникам работу современного производства изнутри, сформировать у подростков целостное представление о работе авиапредприятия, повысить престиж профессий в сфере гражданской авиации, способствовать ранней профориентации будущих выпускников. Возможно, после этой экскурсии кто-то из этих ребят решит связать свою жизнь с небом», – сказал **член регионального штаба ОНФ в Белгородской области Константин Лахнов.**

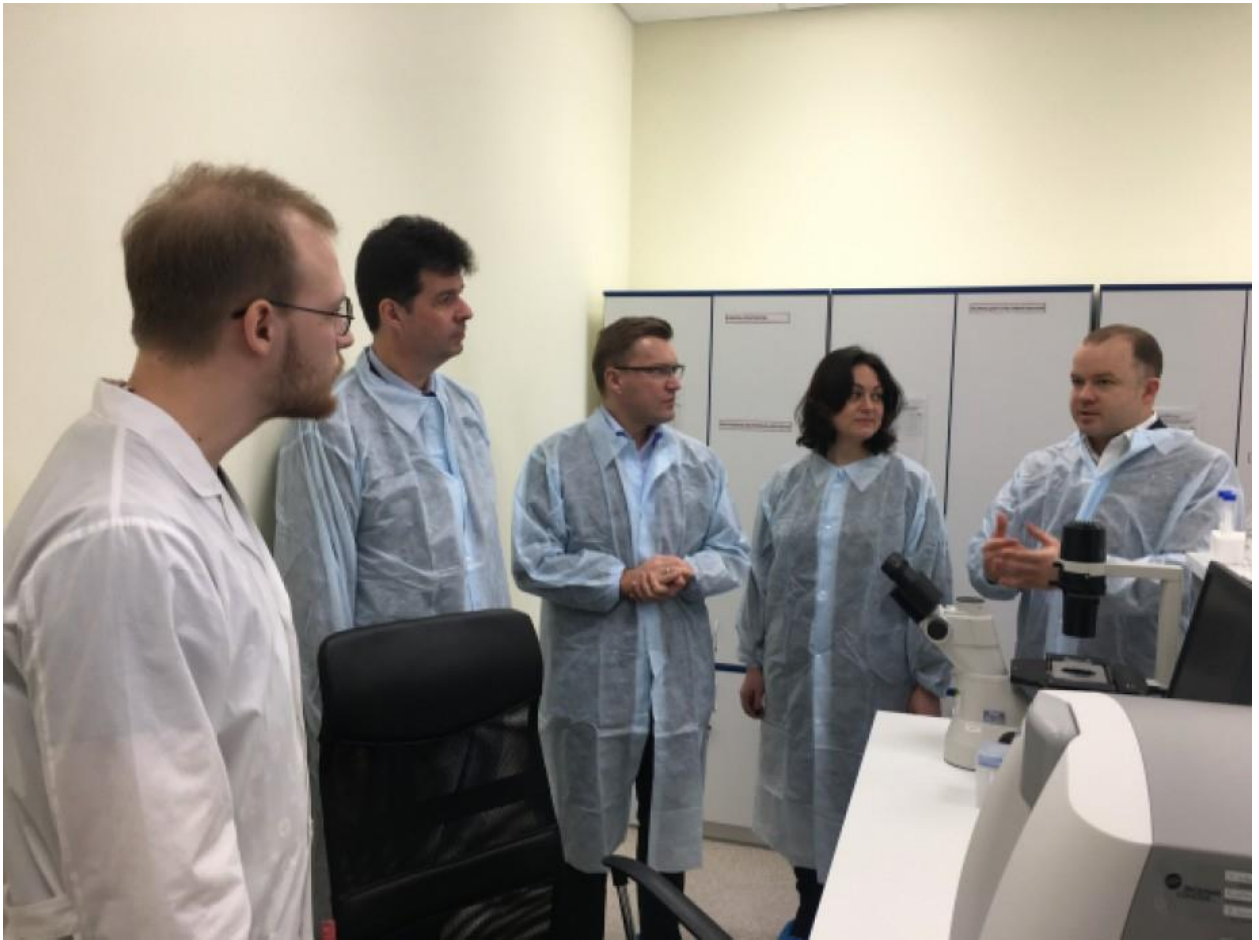


- Активисты проекта с представителями платформы «Россия – страна возможностей» проверили, насколько эффективно организованы зимние практики ярославских студентов на предприятиях города.

По итогам серии региональных круглых столов активисты ОНФ доработают полученные предложения и направят в профильные министерства.

«Важно, чтобы во время практики студенты могли не просто наблюдать рабочий процесс со стороны, а погружались в специфику работы. Тогда практика станет реальным первым опытом, который позволит в дальнейшем определиться с выбором компании и трудоустроиться осознанно», – отметил директор Центра, координатор проекта ОНФ «Профстажировки» **Илья Семин**.

Сопредседатель регионального штаба ОНФ в Ярославской области Сергей Кузнев отметил, что проект ОНФ «Профстажировки» является очень актуальным: «Уже сейчас понятно, что требуется настройка принципов стажировок для предприятий разного типа. Понятно, что надо добиваться реальной пользы от работ студентов по результатам их практик».



- Во Владимирском филиале Российского университета кооперации эксперты проекта «Профстажировки» провели мастер-класс по предпринимательским компетенциям для учащихся образовательных учреждений. Мероприятие прошло в формате областной олимпиады.

Будущие экономисты и предприниматели получили возможность самостоятельно проанализировать деятельность реально существующего предприятия, каждый смог продемонстрировать свои аналитические способности. Работы участников оценивали эксперты.

По завершении практических занятий перед собравшимися выступил предприниматель Анатолий Новиков, который рассказал о своих первых шагах в бизнесе, о возможных рисках, с которыми может столкнуться начинающий предприниматель, и о достигнутых успехах.

«Основной смысл данной олимпиады – проверка школьниками, которые в будущем хотят стать предпринимателями, своих профессиональных компетенций, оценка своих способностей. В ходе мероприятия ребята научились сравнивать, принимать самостоятельные решения на основании полученных выводов. Школьники работали с азартом, им было интересно заниматься расчетами и оценкой бухгалтерского баланса, а также анализировать финансовую эффективность предприятия», – рассказала **координатор проекта «Профстажировки» в регионе Галина Мезелева.**

«Владимирский филиал впервые провел мероприятие подобного формата, и можно смело сказать, что участникам удалось сформировать компетенции в области анализа финансового состояния действующего предприятия. А

возможность живого общения с предпринимателем вызвала неподдельный интерес у школьников. Такие мероприятия позволяют участникам определиться с будущей профессиональной деятельностью», – отметила эксперт ОНФ, старший преподаватель кафедры современного образования Владимирского филиала Российского университета кооперации Ирина Брагина.



- Проект «Профстажировка 2.0»

По данным опроса, проведенного среди студентов в начале 2019 года, четверть зимних практик никак не связана с темой студенческих работ. Из них лишь треть опосредованно соответствует темам курсовых или дипломных работ. В этой связи на сайте профстажировки.рф состоялся запуск новой кадровой платформы «Профстажировки 2.0». Она будет объединять талантливых студентов и ведущих работодателей, поможет будущим специалистам готовить дипломные и курсовые работы не «в стол», а по конкретным заданиям компании.

«Профстажировки 2.0» – новый механизм взаимодействия студента образовательной организации и работодателя, задействующий студенческие работы и стажировки в качестве социального лифта для молодежи:

- Работодатель размещает кейсы на сайте конкурса
- Студент выполняет практико-ориентированную курсовую или дипломную работу
- Два раза в год подводятся итоги конкурса
- Победители получают приглашения на практики и стажировки

Партнеры-работодатели активно начали размещать на платформе практико-ориентированные задания. Это реальные производственные задачи, по которым ведутся научные, опытно-конструкторские, рационализаторские и другие работы. Например, создание технологии, способствующей развития

персонализированной медицины, разработка методики применения статистического приемочного контроля в термическом и литейном производстве или анализ возможностей создания индустриального парка в регионе.

Более 170 компаний, включая их дочерние организации, разместили уже более 700 кейсов. Например, ПАО «Россети» разработали 85 кейсов, которые могут быть выбраны студентами в качестве курсовых, выпускных квалификационных работ. Они направлены на решение разных задач, среди которых – взаимодействие с клиентами и внедрение цифровых технологий. На втором месте по числу размещенных кейсов – госкорпорация «Росатом» (41), а замыкает тройку «Группа Газ» (39). ВЭБ.РФ привлекает студентов к решению задач цифровой трансформации российской экономики, «Ростелеком» - к борьбе с кибермошенниками, а «СИБУР» - решать вопросы в области интеллектуальной логистики. К осени планируется разместить на портале не менее 3 000 кейсов.

С запуском платформы для студентов открылась возможность регистрироваться и просматривать кейсы, а выбирать и решать их они смогут с 1 сентября 2019 года. Оценивать работы студентов будут представители компаний на основе единых критериев. Авторы лучших решений будут приглашаться на стажировку или практику, где им будут назначены наставники из числа опытных, квалифицированных работников.

Диплом или курсовая работа с решением такого кейса становятся для студента первой визитной карточкой, пропуском в профессию. Работодатели же – лидеры экономики и социальной сферы – получают решения своих задач и найдут молодые таланты. Органы власти, которые также размещают кейсы, - дополнительные идеи для реализации национальных проектов. Университеты и колледжи решают вопрос трудоустройства выпускников по специальности. Таким образом, участие в проекте выгодно всем.



- Акция «Дни в профессии»

С 18 по 26 апреля в 83 регионах России проходила акция «Дни в профессии», организованная в рамках проекта «Профстажировки» совместно с ОНФ и АНО «Россия – страна возможностей».

Ее основные цели – показать работу современного предприятия изнутри, повысить престиж инженерных и рабочих профессий, помочь сориентироваться в приоритетных сферах экономики, сформировать целостное представление о технологическом цикле производства продукции, открыть как можно больше возможностей для будущей профессиональной самореализации школьников и студентов. Это поможет ребятам более осознанно выбирать вектор развития в профессии, в том числе дополнительные кружки в школе.

Изначально планировалось провести 779 профориентационных экскурсий для школьников 5-11 классов и студентов на 583 предприятиях, но в итоге организовали 870. Из-за повышенного интереса к профориентационным экскурсиям со стороны школ и техникумов в ряде субъектов ее продлили еще на неделю. Так, состоялось еще около сотни дополнительных экскурсий. Повторить экскурсии для других групп ребят попросили сами образовательные учреждения. Всего в акции «Дни в профессии» приняли участие почти 22 тысячи школьников и студентов из 604 образовательных организаций.

Только в первый день акции «Дни в профессии» школьники и студенты посетили более 100 предприятий, где для них были организованы однодневные экскурсии-стажировки. К примеру, в первый день акции учащиеся школы №37 Динского района Краснодарского края поучаствовали в профориентационном

квесте «Стальной лабиринт» на заводе по производству оборудования для профессиональной кухни «Пищевые технологии». Сценарий экскурсии до последнего держали в секрете. Школьники прошли 14 испытаний и в результате выпустили небольшую партию изделий – памятных брелоков, которые забрали на память.

Школьники имели возможность посетить Ярославский моторный завод – один из самых крупных в стране по производству дизельных двигателей, который в 2016 году отметил столетие. В Майкопе школьники увидели всю технологическую цепочку производства лимонада. Восьмиклассники из Оренбурга посетили одну из лучших в области лабораторий по определению качества воды, а тамбовские студенты-второкурсники попробовали не только запрограммировать изделие на современных станках, но и получить его на выходе. В г. Долгопрудном учащиеся школы №2 и колледжа Московской государственной академии водного транспорта посетили Международный московский яхтенный порт и стали свидетелями торжественного спуска на воду нового судна.

Большой популярностью пользовались профориентационные квесты. Испытания, которые проходили ребята, позволили максимально погрузиться в процесс производства. В Нижнем Новгороде школьники поработали на промышленных станках-симуляторах, которые используют в обучении для повышения квалификации сотрудников. В итоге выбрали свое дело из предложенных и получили сертификаты о том, что прошли профессиональные пробы. Для юных жителей Чукотки организовали экскурсию в международный аэропорт Анадырь и показали авиапарк «ЧукотАВИА» – самолеты и вертолеты внутренних авиалиний. Им показали ангар для обслуживания авиатранспорта и познакомили со спецтехникой.

Кроме того, появляется больше примеров, когда экскурсию на предприятии проводит сам директор, погружает ребят в его историю.

Как отметил Директор Центра И.Семин: «У проекта «Профстажировки 2.0» задача амбициозная – помочь как можно раньше, уже в средних классах школы, понять, какая профессия тебе подходит. В этом возрасте впервые задумываешься, на каких предметах нужно сосредоточиться, что тебе интересно – социальная или техническая сфера, государственное управление и так далее. По сути, это первая развилка в профессиональной траектории. Понять все это очень сложно, но можно почувствовать через первое знакомство с профессией».



Освещение мероприятий в СМИ

5-tv.ru 25.01.2019 18:44 «ОНФ предлагает повысить качество образования за счет профстажировок»

<https://spbdnevnik.ru/news> 25.01.2019 «Стажировки могут стать для российских студентов карьерным лифтом»

РИА Новости 25.03.2019 13:36 «Новый портал поможет студентам найти актуальные темы научных работ и подобрать стажировку»

Profi-news.ru 25.03.2019 14:05 «Новый портал поможет студентам найти стажировку»

ИА Rambler News Service 25.03.2019 15:13 «В России перезапустят проект по поиску стажировок для студентов»

ПолитРоссия 25.03.2019 15:49 «В России появится портал, который поможет студентам найти стажировку»

Ведомости 26.03.2019 6:00 «Как студенту решить кейс и получить работу»

РИА Новости 09.04.2019 11:16 «Школьники и студенты в регионах РФ смогут пройти однодневные стажировки на предприятиях»

ТАСС 09.04.2019 11:26 «Более 22 тыс. школьников и студентов посетят предприятия в ходе акции "Дни в профессии"»

Ридус 09.04.2019 14:21 «На акцию «Дни в профессии» приглашены 22 тысячи школьников и студентов»

Взгляд.ру 09.04.2019 14:43 «В акции «Дни в профессии» примут участие 22 тыс. школьников и студентов»

Собеседник 09.04.2019 15:01 «Число участников "Дней в профессии" в 2019 году выросло вдвое»

РИАМО 09.04.2019 20:45 «Школьники Подмосковья посетят предприятия в ходе акции "Дни в профессии" 15-26 апреля»

СМИ24 10.04.2019 11:17 «В Подмосковье пройдет акция "Дни в профессии"»

Россия 24 16.04.2019 1:25 «Акция "Дни в профессии" в России»

ТАСС 17.04.2019 11:47 «Около 5 тыс. школьников и студентов за 2 дня приняли участие в акции "Дни в профессии"»

ИА REGNUM 17.04.2019 13:56 «Более ста экскурсий уже прошли в рамках акции «Дни в профессии»

ТВ Центр События 18.04.2019 14:45 «Почти 600 предприятий по всей стране распахнут свои двери для школьников и студентов»

ИА REGNUM 23.04.2019 19:45 «Дни в профессии: более 400 экскурсий на предприятия за первую неделю акции».