



ЦЕНТР
МОНИТОРИНГА
РАЗВИТИЯ
ПРОМЫШЛЕННОСТИ

КАДРОВОЕ САМОЧУВСТВИЕ ОТЕЧЕСТВЕННОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ

РЕЗУЛЬТАТЫ ОПРОСА
РУКОВОДИТЕЛЕЙ 700 ПРЕДПРИЯТИЙ



ЧИСЛЕННОСТЬ РАБОТНИКОВ НА ПРЕДПРИЯТИИ (ОТМЕТЬТЕ СООТВЕТСТВУЮЩЕЕ)?

До 100 человек:	43,59%
До 500 человек:	19,87%
Более 500 человек:	11,46%
Более 1000 человек:	10,83%
Более 3000 человек:	14,01%

опрошенных
компаний

КАКОВ ВОЗРАСТНОЙ СОСТАВ ВАШИХ СОТРУДНИКОВ В ПРОИЗВОДСТВЕННОМ БЛОКЕ?

До 30 лет	17,94%	От 50 до 60 лет	17,7%
От 30 до 50 лет	47,7%	От 60 лет	5,14%



КАКИЕ ПРОБЛЕМЫ ИСПЫТЫВАЕТ ВАШЕ ПРЕДПРИЯТИЕ ПРИ ФОРМИРОВАНИИ КАДРОВОГО СОСТАВА?

Дефицит квалифицированных рабочих
(2-4 разряды):

30,77%

Дефицит рабочих высокой квалификации
(5-6 разряды):

57,05%

Дефицит специалистов среднего звена (мастеров
участков, технологов, нормировщиков, бригадиров
и т.п.):

35,26%

Дефицит инженеров-технологов:

33,97%

Дефицит инженеров-конструкторов:

27,56%

Нет проблем:

12,82%

ОПРОШЕННЫХ
КОМПАНИЙ



КАКОВ СПОСОБ РЕШЕНИЯ КАДРОВОГО ВОПРОСА НА ВАШЕМ ПРЕДПРИЯТИИ?

По объявлению:	71,34%
По направлению центров занятости:	45,86%
По рекомендации частных лиц:	38,22%
Специализированная рубрика СМИ:	33,76%
Специализированный рекрутинговый сайт:	31,84%
Корпоративный сайт:	31,84%
Целевое обучение в образовательных организациях:	26,75%
Обмен кадрами между предприятиями:	19,10%
База «Работа в России»:	9,55%

опрошенных
компаний



ПЛАНИРУЕТЕ ЛИ ВЫ РАСШИРЯТЬ ШТАТ СОТРУДНИКОВ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО БЛОКА В БЛИЖАЙШИЕ ТРИ ГОДА?

45,22%

опрошенных компаний ответили, что планируют расширять штат.

Из них:

Расширение штата квалифицированных рабочих (2-4 разряды) планируют

40,80%

Расширение штата рабочих высокой квалификации (5-6 разряды) планируют

33,80%

Расширение штата специалистов среднего звена (мастеров участков, технологов, нормировщиков, бригадиров и т.п.) планируют

69,01%

Расширение штата инженеров-технологов планируют

50,70%

Расширение штата инженеров-конструкторов планируют

35,20%

компаний

51,59%

опрошенных компаний ответили, что не планируют расширять штат.

3,18%

опрошенных компаний ответили, что планируют сокращение штата.



СОТРУДНИЧАЕТЕ ЛИ ВЫ С ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫМИ УЧРЕЖДЕНИЯМИ (ОУ)?

62,42%

опрошенных компаний ответили, что да, предприятие предоставляет ОУ базы для практики.

42,67%

прошенных компаний ответили, что да, мы принимаем участие в ярмарках вакансий, днях карьеры и встречах студентов с работодателями.

20,38%

опрошенных компаний ответили, что да, ведём непосредственное трудоустройство по заявкам.

9,55%

опрошенных компаний ответили, что не сотрудничали, но хотели бы.

20,38%

опрошенных компаний ответили, что нет.



ЧТО ВАШЕ ПРЕДПРИЯТИЕ ГОТОВО СДЕЛАТЬ ДЛЯ ПОВЫШЕНИЯ КАЧЕСТВА ПОДГОТОВКИ ВЫПУСКНИКОВ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ?

85,98%

опрошенных компаний готовы обеспечить прохождение производственной и преддипломной практики студентами на базе своего предприятия.

11,46%

опрошенных компаний готовы содействовать улучшению материально-технической базы ОУ.

22,29%

опрошенных компаний готовы участвовать в реализации дуальной формы профессионального образования.

29,99%

опрошенных компаний готовы предоставить своих специалистов для проведения теоретических занятий в ОУ.



КАКОВ, НА ВАШ ВЗГЛЯД, УРОВЕНЬ ПОДГОТОВКИ ВЫПУСКНИКОВ УЧРЕЖДЕНИЙ СПО (ТЕХНИКУМЫ И КОЛЛЕДЖИ) НА РЫНКЕ ТРУДА?

Выпускники с высоким уровнем знаний и подготовкой к практической деятельности: такой ответ дали	3,8%
Хорошая теоретическая база, но плохо ориентированы на практическую деятельность: такой ответ дали	42,04%
Выпускник получает крайне низкий уровень квалификации: такой ответ дали	31,85%
Выпускник выходит абсолютно не готовым к работе на реальном предприятии: такой ответ дали	21,02%
Затрудняюсь ответить: такой ответ дали	18,47%

ОПРОШЕННЫХ
КОМПАНИЙ



КАКОВ УРОВЕНЬ ПОДГОТОВКИ ВЫПУСКНИКОВ ВУЗОВ, НА ВАШ ВЗГЛЯД, НА РЫНКЕ ТРУДА?

Выпускники с высокими уровнем знаний и подготовкой к практической деятельности: такой ответ дали	0,6%
Хорошая теоретическая база, но плохо ориентированы на практическую деятельность: такой ответ дали	47,13%
Выпускник получает крайне небольшой уровень специализации: такой ответ дали	33,12%
Выпускник выходит абсолютно не готовым к работе на реальном предприятии: такой ответ дали	15,92%
Затрудняюсь ответить: такой ответ дали	17,2%

ОПРОШЕННЫХ
КОМПАНИЙ



УЧАСТВУЕТ ЛИ ВАША КОМПАНИЯ В РЕАЛИЗАЦИИ ДОПОЛНИТЕЛЬНЫХ МЕР ПО СНИЖЕНИЮ НАПРЯЖЁННОСТИ НА РЫНКЕ ТРУДА РЕГИОНА?

Организация временной занятости:	37,6%	опрошенных компаний реализуют данную меру.
Опережающее обучение сотрудников:	25,5%	опрошенных компаний реализуют данную меру.
Стажировка сотрудников:	35,0%	опрошенных компаний реализуют данную меру.
22,3%	опрошенных компаний не принимают участие в реализации дополнительных мер по снижению напряженности на рынке.	

УЧАСТВУЕТ ЛИ ВАША КОМПАНИЯ В РЕАЛИЗАЦИИ РЕГИОНАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ ПОВЫШЕНИЯ МОБИЛЬНОСТИ ТРУДОВЫХ РЕСУРСОВ?

8,3%	опрошенных компаний принимают участие в реализации региональной программы повышения мобильности трудовых ресурсов.
87,9%	опрошенных компаний не принимают участие в реализации региональной программы повышения мобильности трудовых ресурсов.