

О реализации мероприятий за период с «9» января 2018 г. по «08» июня 2018 г.

- Эксперты проекта «Профстажировки» вместе с представителями портала superjob.ru провели опрос среди молодежи о причинах выбора профессии.

Выяснилось, что большинству респондентов приходилось менять свою профессиональную стезю кардинальным образом чаще всего из-за материальных благ. Выбирая будущую работу, молодые люди руководствуются в основном собственными убеждениями и склонностями. Гораздо меньше доля тех, кто прислушивается к мнению родителей. Мониторинг также показал, что в последние годы усилилась профориентационная работа в школах.

В опросе приняли участие 3 тыс. человек из 343 населенных пунктов в 85 регионах страны. Молодых людей в возрасте от 18 до 25 лет спрашивали: «Кто или что в большей степени повлияло на вас при выборе профессии?» 22% респондентов сами сделали важный жизненный шаг, ориентируясь на свои личные склонности и убеждения. Профориентационная работа, которую проводят педагоги в школах, и интерес к той или иной профессии помогли определиться 7 и 8% опрошенных соответственно. Еще 13% – приняли решение не без помощи родителей. На уровень зарплат обратили внимание 5% опрошенных, а на востребованность тех или иных специальностей — 4% (эти показатели характеризуют рынок труда). И около 8% молодежи признались, что ответственный шаг сделали под влиянием совершенно случайных обстоятельств.

«Результат опроса молодых людей в возрасте 18–25 лет показал, что в последние годы профориентационная работа в целом ведется гораздо более активно. Тем не менее, доля тех, на кого она повлияла, в первой возрастной группе еще невысока. Это значит, что резервы работы в этом направлении велики. В основном пока многие представители молодежи руководствуются при выборе профессии традиционными факторами», – прокомментировал директор Центра, координатор проекта ОНФ «Профстажировки» Илья Семин.

Участники опроса из второй возрастной группы (26–35 лет) получили другой вопрос: «Приходилось ли вам кардинально менять свою профессию; кто или что в большей степени повлияло на это решение?» Оказалось, что в жизни большинства (60%) такие резкие перемены случались. «Высокая доля молодежи, сменившей свой профессиональный путь, наталкивает сразу на несколько выводов. Во-первых, это может говорить о несоответствии профобразования современным требованиям рынка труда. Во-вторых, ряд профессий имеет низкую конкурентоспособность из-за маленьких зарплат либо в силу стремительных изменений на рынке труда», – сообщил председатель совета директоров Superjob.ru Сергей Габестро.

Как пояснили участники опроса, на смену профессии они решились в основном из-за материальных причин: 28% – в связи с недостаточностью заработной платы, 11% – из-за невостребованности профессии на рынке. Счастливая случайность помогла 11% респондентов, а еще 6% приняли решение самостоятельно. Возможность карьерного роста увлекла только 5% опрошенных, а жажда перемен – только 3%. А вот среди тех, кому менять профессию не приходилось, ситуация в целом та же, что и в возрастной группе 18–25 лет. То есть на первом месте в

основном оказывается личное мнение, но имеют место и влияние родителей, и воля случая. Интересно, что на экономическую ситуацию в стране при выборе профессии ориентировался только 1% респондентов в этой подгруппе, столько же – тех, кого в этом вопросе влекли романтические юношеские идеалы.

«Тот факт, что более половины опрошенных молодых людей поменяли свою профессию, говорит о дисбалансе на рынке труда между предложением со стороны сферы образования и спросом со стороны работодателей. Проект «Профстажировки» как раз и направлен на решение таких проблем, позволяя студентам и выпускникам учреждений профобразования еще на этапе обучения попробовать выбранную профессию и на практике определить свою специализацию», – резюмировал Семин.

Эксперт проекта ОНФ «Профстажировки», директор Центра профориентации PROF.Navigator Олег Яценко так прокомментировал результаты опроса: «В последние годы профориентационная работа в стране действительно усилилась, причем это происходит не только в школе, но и со стороны колледжей и вузов, работодателей, общественных организаций и негосударственных организаций, специализирующихся на дополнительном образовании, профориентации и личностном развитии. И проект «Профстажировки» играет важную замыкающую роль в единой системе профориентации, которая постепенно формируется в стране и которая снизит дисбаланс на рынке труда, повысит качество образования и улучшит качество жизни граждан».



- Подведение итогов Всероссийского конкурса молодых специалистов «Профдневник» в рамках проекта «Профстажировки». Участие с проектом «Профстажировки» в форуме «Россия – страна возможностей»

Директор Центра подвел итоги Всероссийского конкурса молодых специалистов «Профдневник». Участники конкурса размещали на своих личных страницах в социальных сетях (vk.com/ facebook.com/ instagram.com/ ok.ru/ twitter.com) посты о работе в промышленности с обязательным указанием двух хэштэгов:

#профстажировки #работавроссии. Молодые люди рассказывали о прохождении стажировки, знакомствах, успехах, полученных эмоциях, а также изменениях, которые произошли с ними во время работы на предприятии.

Всего в конкурсе, который проходил с 1 декабря 2017 г. до 10 февраля 2018 г., принял участие 721 участник из 41 региона России, было опубликовано 1362 поста, а общая аудитория составила более 500 тыс. человек. Самыми активными стали молодые специалисты предприятий Вологодской, Смоленской, Тверской и Ярославской областей, Республики Карелия. Публикации конкурсантов охватили все аспекты жизни и карьеры молодежи в промышленности. Участники конкурса активно описывали процесс своей трудовой деятельности, не забывали и про рабочее место. Большое число публикаций оказалось посвящено досугу и отдыху молодых людей.

Победителями конкурса «Профдневник» стали: инженер-исследователь ПАО «Автодизель» (Ярославская область) Илья Бондаренко; экономист по финансовой работе ООО «Кварцевые Технологии» (Рязанская область) Татьяна Рубцова; электрослесарь АО «Карельский Окамыш» (Республика Карелия) Тимур Ваганий; главный специалист АО «Апатит» (Вологодская область) Александр Егоров и ученик оператора лазерного комплекса ООО «НЗБК» (Тверская область) Лебедев Константин.

Подведение итогов состоялось в Ярославле на предприятии «Автодизель» (Ярославский моторный завод), сотрудником которого является один из самых ярких победителей конкурса – тридцатилетний инженер-исследователь ПАО «Автодизель» Илья Бондаренко. А торжественное награждение победителей – в последний день работы форума «Россия - страна возможностей», который проходил с 13 по 15 марта в Москве. Награду вручал Директор Центра И.Семин. Главными призами по итогам конкурса стали стажировки на ведущих промышленных предприятиях страны.

Также в рамках форума «Россия – страна возможностей» эксперты и активисты проекта «Профстажировка» прочитали курс лекций, посвященных будущему трудоустройству молодых людей, современным компетенциям, необходимым молодежи, проблемам наставничества и карьерного роста. Все дни проведения мероприятия работала отдельная стенд-проект «Профстажировки», где любой желающий мог получить подробную информацию о проекте и разместить свои вакансии и стажировки.

Во время форума состоялось заседание рабочей группы, направленное на определение основных направлений и проработки дорожной карты развития проекта «Профстажировки» на ближайшие три года. Во время мероприятия сложилась креативная атмосфера. Было высказано множество предложений и полезных рабочих комментариев. Рабочая группа наметила новые векторы развития проекта, одним из которых может стать развитие практикоориентированного образования. Например, было высказано предложение о расширении функционала портала проекта, чтобы в дополнение к стажировкам работодатели размещали на сайте темы интересных им курсовых и дипломных работ, а также перечень необходимых образовательных компетенций. Также высказывались предложения по расширению функционала проекта на школьную аудиторию, в том числе путем организации экскурсий, мастер-классов и создания других профориентационных продуктов.

(Задача проекта «Профстажировки» – помочь студентам и выпускникам инженерно-технических образовательных учреждений подобрать стажировку по специальности, а предприятиям – привлечь на работу молодых специалистов из различных регионов России. Подать заявку на участие в проекте можно на специальном сайте профстажировки.рф. На нем аккумулируется вся актуальная информация о практиках и стажировках, проводимых на промышленных предприятиях. Откликнуться на вакансию сможет любой желающий.)



- Стажировки победителей Всероссийского конкурса молодых специалистов «Профдневник»

В рамках проекта «Профстажировки» в декабре 2017 – феврале 2018 гг. состоялся Всероссийский конкурс для студентов и молодежи «Профдневник» на лучший пост в социальных сетях о работе или прохождении практики в промышленности. В конкурсе приняли участие более 700 авторов из 41 региона России, общая аудитория составила 524 тыс. человек. В марте 2018 г. были отобраны победители: 5 участников получили возможность пройти бесплатную стажировку на ведущих российских предприятиях.

В отчетный период двое победителей конкурса прошли стажировки на ведущих российских предприятиях. Так, инженер из Ярославля Илья Бондаренко сначала познакомился с опытом работы коллег на автомобильном заводе «Урал» в г. Миассе, а затем на заводе «Строительно-дорожные машины» в г. Челябинске, где повысил свою квалификацию инженера в области автомобилестроения. А студент-программист Константин Лебедев из Нелидово Тверской области изучил передовые технологии оборонного производства на АО «Концерн «Калашников» в Ижевске.

«Я очень благодарен организаторам конкурса «Профдневник» за возможность пройти стажировку на одном из ведущих предприятий России, получить новые навыки и знания. Я думаю, такой опыт положительно повлияет на мою дальнейшую профессиональную карьеру и уровень заработной платы», – прокомментировал результаты стажировки Константин Лебедев.

Стажировка стала для молодых людей не только способом повысить свои профессиональные компетенции, но и помогла обрести новые знакомства.

«Впечатления от автозавода «УРАЛ» остались самые положительные, – рассказал Илья Бондаренко. – Я познакомился с новыми людьми, получил новые знания. Побывал в цехе компетенций прототипирования и испытаний, на главном конвейере, увидел весь процесс сборки грузовика. Много полезной информации узнал от специалистов по производственной системе: как дорабатываются, усовершенствуются стенды испытания автомобилей. Много из этого взял себе на заметку.»

На уфимский завод АО «Стеклолит» (крупнейший российский производитель стекловолокна) отправился третий победитель конкурса экономист Татьяна Рубцова из Шиловского района Рязанской области. Несмотря на окончание конкурса, Татьяна до сих пор ведет «профдневник» на своей страничке: «Победа в конкурсе «Профдневник» вдохновила на новые свершения. Впереди еще много всяких разных вершин, а значит, будем работать дальше».

- Опрос «Ожидание студентов от летних практик»

В ходе исследования на вопросы ответили 5669 студентов из 32 регионов России. Около 37% из них представляют вузы, 63% – учреждения среднего профессионального образования (СПО).

Респондентам было предложено ответить на вопросы о выборе места прохождения практики и результатах, которых они планируют достигнуть. По результатам опроса более половины студентов хотят получить во время практики новые навыки или умения, 36,6% – первый опыт работы, а 24,1% – применить теоретические знания на практике. Необходимо отметить, что только 3-4% студентов не считают практику важной и ничего от нее не ждут.

Несмотря на то что учащимся не запрещено самостоятельно выбирать базу для практической деятельности, при выборе места практики большая часть респондентов воспользуется направлением от учебного учреждения (60,2%), научного руководителя (36,1%) или попросит помощи у родителей, знакомых, друзей (27,3%).

Службы содействия трудоустройству выпускников при учебных заведениях могут помочь студенту во взаимодействии и выборе потенциального места практики, однако ориентируются на такой вид поддержки лишь 11,4% опрошенных. 14% студентов будут искать компанию для практики самостоятельно, с помощью порталов по трудоустройству.

Таким образом более 60% студентов планируют практиковаться по направлению, то есть они рассчитывают на свою альма-матер в поиске места стажировки. Это, в первую очередь, говорит о важности и необходимости прямых взаимосвязей на уровне «образовательное учреждение — предприятие». Раньше такая связь была практически административной. Впоследствии, с начала 90-х гг., был период формального подхода к практике. Сегодня видно, как возрождается интерес бизнеса к молодым кадрам, в том числе в области прохождения практик на предприятиях.

При этом основным критерием выбора, по данным опроса, является возможность получить опыт работы по специальности (60,3%), а 35,5% молодых людей надеются в будущем остаться работать в выбранной компании.

Более четверти респондентов (26,2%) будут искать компанию, в которой возможна оплата выполняемых ими работ. Здесь необходимо отметить, что производственная практика почти всегда неоплачиваемая, так как является частью процесса обучения, в отличие, например, от стажировок, в рамках которых заключается трудовой договор.



- Акция «Правильная лестница» в Республике Мордовия

Цель мероприятия - формирование у школьников представления о многообразии будущих профессий, чтобы в дальнейшем каждый смог сделать нужный выбор осмысленно. Для этого в общеобразовательных учреждениях Республики проводились встречи с известными жителями региона: предпринимателями, инженерами, строителями, журналистами, педагогами, народными умельцами, композиторами.

Первая встреча прошла с десятиклассниками средней общеобразовательной школы №27 г. Саранска. Заместитель председателя комитета Государственного Собрания Республики Мордовия по экономической политике, предпринимательству и собственности Юрий Левашкин рассказал об особенностях своей трудовой деятельности, а также о развитии малого бизнеса в регионе и о тех перспективах, которые будут у начинающего предпринимателя, а также о проблемах, с которыми он может столкнуться. После беседы ребята задавали Юрию Анатольевичу множество вопросов, на которые получили исчерпывающие ответы.

На встречу с пятиклассниками гимназии №23 Саранска пришли лауреаты конкурса журналистских работ «Правда и справедливость» 2016 г. корреспондент отдела информации республиканской газеты «Известия Мордовия» Ирина Злобина и корреспондент ГТРК «Мордовия» Анастасия Видяева. Молодые журналисты рассказали школьникам о тонкостях и нюансах профессии, о том, какими качествами должен обладать представитель средств

массовой информации.



- Профориентационные мероприятия для школьников в Краснодарском крае

В Краснодарском крае была проведена серия уроков для учеников старших классов. В мае более 400 школьников, посетив специальный урок на тему «Профессия завода в лицах», узнали о тенденциях развития современной экономики и промышленности.

В ходе урока с детьми обсуждаются как актуальные темы российского производства, так и перспективные направления современной промышленности. Многие школьники выразили признательность организаторам урока, отмечая, что такие мероприятия позволяют им получать полезную информацию.



- Профориентационные мероприятия для школьников в Республике Карелия

В Карелии провели серию профориентационных мероприятий для школьников Петрозаводска, Костомукши и Прионежского района. Для старшеклассников были организованы занятия и тренинги, помогающие определиться с выбором будущей профессии.

Так в профориентационном лагере «Молодежная перспектива» в Костомукше для старшеклассников провели занятия и конкурсы, ориентированные на ознакомление с разными профессиями, прежде всего со специальностями, которые стали востребованными в XXI веке. На базе лагеря проходил фестиваль предприятий. Каждая из шести команд посетила определенную компанию и подготовила рассказ или видеоролик о ней. Перед участниками стояла задача рассказать, что они узнали во время экскурсии другим командам, чтобы каждый школьник познакомился со всеми предприятиями. Ребята увидели, что и в Костомукше есть выбор интересных профессий. Необязательно уезжать в большие города, чтобы найти себе дело по душе.

В рамках выездного образовательного семинара в Шокшинской средней школе Прионежского района провели для учеников профориентационные презентации, занятия и тренинги. Ученики малокомплектной школы прошли специальный тест, который подготовили для них психологи из Карельского регионального центра молодежи. Такой тест поможет ребятам определиться с будущей профессией.

Профориентационные мероприятия вошли также в программу молодежных образовательных форумов «Окей, Петрозаводск», которые были проведены в каждом полисистемном образовательном округе города. Всего в форумах

приняли участие около 1,5 тыс. старшекласников и 160 молодых педагогов. Второй форум, который прошел для учащихся школ микрорайона Древлянка, был полностью посвящен профориентационной работе. В рамках остальных форумов для школьников проводились тренинги, включающие в себя упражнения, с помощью которых учащиеся знакомились с разными профессиями.

- Выезд на предприятия Северной Осетии

В целях популяризации проекта «Профстажировки», ставшего частью федеральной открытой платформы «Россия – страна возможностей», эксперты проекта в Северной Осетии встретились с руководителями четырех крупных предприятий региона, таких, как мастерская «Гутичер», компании «Бавария» и «Дюбуа», завод «Электроцинк». Тема разговора – организация стажировок для будущих профессиональных кадров.

Рассказывая об основных направлениях проекта «Профстажировки», было отмечено, что «Профстажировки» фактически создают новый механизм прямого взаимодействия молодых специалистов и предприятий. Благодаря этому проекту студенты могут проходить производственную практику непосредственно по специальности и получать дополнительные возможности для трудоустройства сразу после получения диплома. Предприятиям проект «Профстажировки» позволяет участвовать в подготовке и обучении рабочих кадров или непосредственно подбирать выпускников технических образовательных организаций в любом регионе страны.

Директор мебельного предприятия рассказал о готовности брать выпускников на оплачиваемые стажировки. На данный момент на предприятии проходят стажировку пять человек, из них профильного образования нет ни у кого. Руководитель также подчеркнул, что необходимо прежде всего готовить специалистов в профессиональных технических училищах, а на предприятиях набираться практического опыта. Директор посетовал на отсутствие подготовки необходимых кадров. Так, по его словам, профтехучилище №3 готовит мебельщиков один раз в три года группами до 10 человек, да и материально-техническая база учебного заведения сейчас скудна. По его словам, с нуля нужно выстраивать образовательную отрасль.

Генеральный директор другого предприятия рассказал, что компания заинтересована в развитии кадрового потенциала и готова принять участие в проекте «Профстажировки». На данный момент у его компании заключены соглашения практически со всеми образовательными учреждениями республики, на предприятиях регулярно стажировются студенты и выпускники, которые впоследствии становятся работниками компании.

Готовность к сотрудничеству и участию в реализации проекта «Профстажировки» выразило и руководство других фирм. Решать проблему нужно кардинально, менять систему профильного образования и сознания абитуриентов, соглашаются предприниматели и эксперты проекта.



- Петербургский международный экономический форум

С 24 по 26 мая прошел 22-й Петербургский международный экономический форум (ПМЭФ-2018), общее число участников составило 17 тыс. человек из 143 стран мира. Основными темами обсуждения стали цифровизация экономики, меры по стимулированию роста инноваций, успешные практики стимулирования развития малого бизнеса и развитие человеческого капитала.

Директор Центра Илья Семин принял участие в обсуждении на панельной сессии «Ком растет. Социальное неравенство как глобальная проблема и роль бизнеса в ее решении», посвященной вопросам влияния глобализации и развития бизнеса на рост социального неравенства и роли государства в поддержании социальной справедливости.

Также Илья Семин провел ряд встреч, посвященных развитию проекта «Профстажировки», с представителями бизнес-сообщества и общественных организаций. В ходе встреч были обсуждены вопросы сотрудничества и проведения совместных мероприятий в рамках проекта.

Освещение мероприятий в СМИ

Сетевое издание «ЯРНОВОСТИ», 06 марта 2018, 16:56 «Инженер ярославского «Автодизеля» победил на всероссийском конкурсе «Профдневник»

ГТРК «Ярославия», 06 марта 2018, 17:45 «Ярославец написал рэп и стал лучшим в молодежном конкурсе «Профдневник»

Лента новостей Ярославля, 06 марта 2018, 18:00 «Ярославец Илья Бондаренко стал победителем всероссийского творческого конкурса молодых специалистов «Профдневник»

Сетевое издание «Петрозаводск говорит», 06 марта 2018, 16:49 «Карельский электрик признан одним из лучших специалистов в стране»

Учительская Газета, 14 мая 2018, 13:48 «Каждый третий студент хочет проходить практику там, где планирует работать»

Ридус (ridus.ru), 14 мая 2018, 18:08 «Каждый третий студент хочет проходить практику там, где планирует работать»

ФедералПресс, 14 мая 2018, 20:20 «Опрос показал, что каждый третий студент

хочет проходить практику там, где планирует работать»
ИА Восток-Телеинформ, 15 мая 2018, 07:37 «Опрос: каждый третий студент
хочет проходить практику там, где планирует работать»
Директор ЦМРП Илья Семин принял участие в ПМЭФ-2018» - 27 мая 2018г.
<http://cmrp.ru/news/view/226>