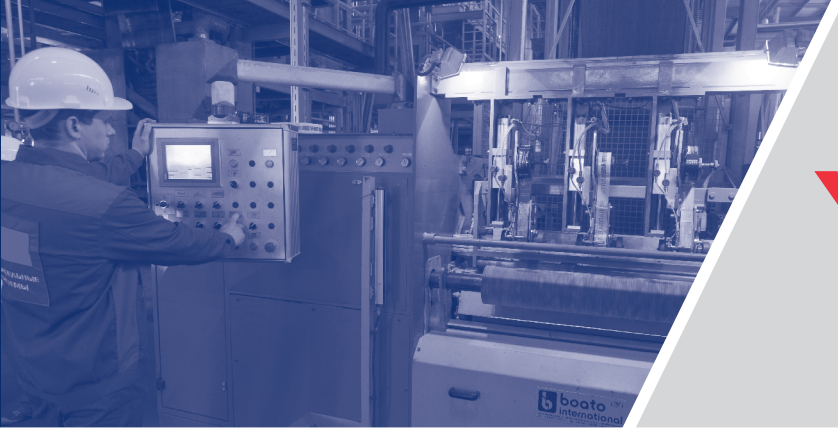


ОБЩЕРОССИЙСКИЙ НАРОДНЫЙ ФРОНТ

ПРОФ СТАЖИРОВКИ.РФ

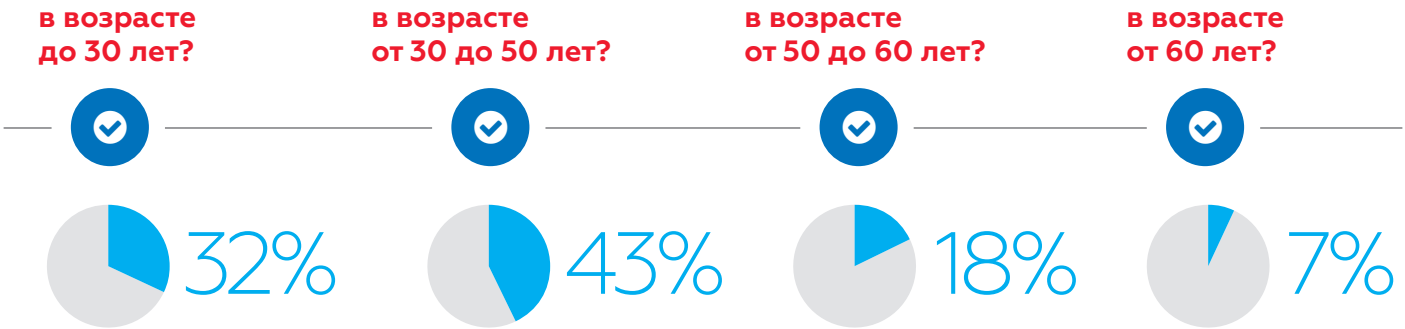
КАДРОВОЕ САМОЧУВСТВИЕ ОТЕЧЕСТВЕННОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ

2017

Результаты опроса 500 руководителей промышленных предприятий

Какие проблемы в наибольшей степени испытывает ваше предприятие при формировании кадрового состава? (можно несколько вариантов ответа)

СКОЛЬКО % СОТРУДНИКОВ В ПРОИЗВОДСТВЕННОМ БЛОКЕ

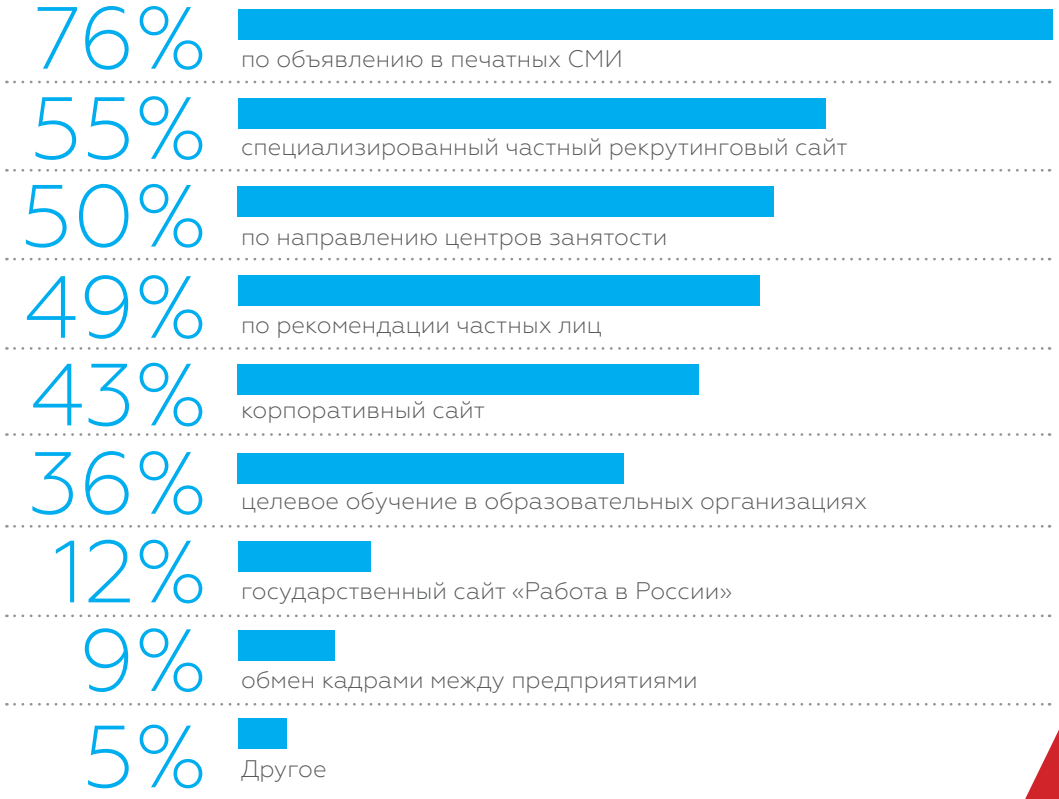


Отслеживаете ли вы уровень производительности труда на предприятии?

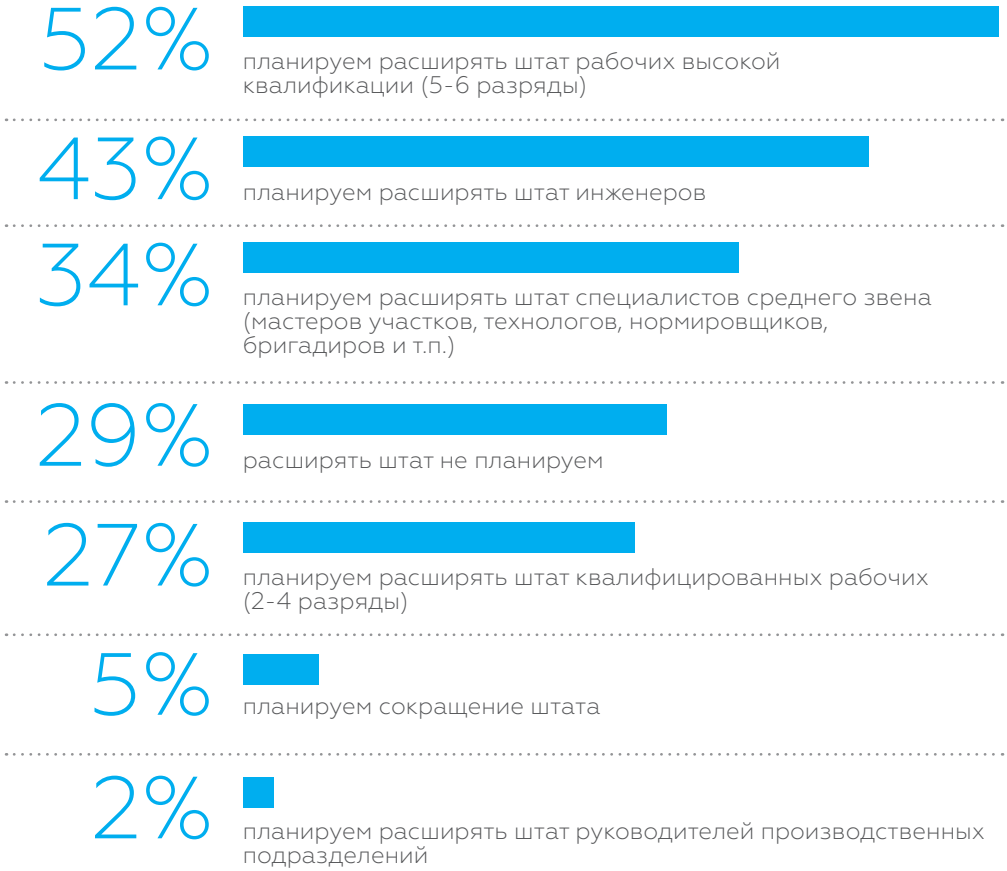
78% Да

22% Нет

Каким способом вы осуществляете подбор персонала для предприятия? (можно несколько вариантов ответа)

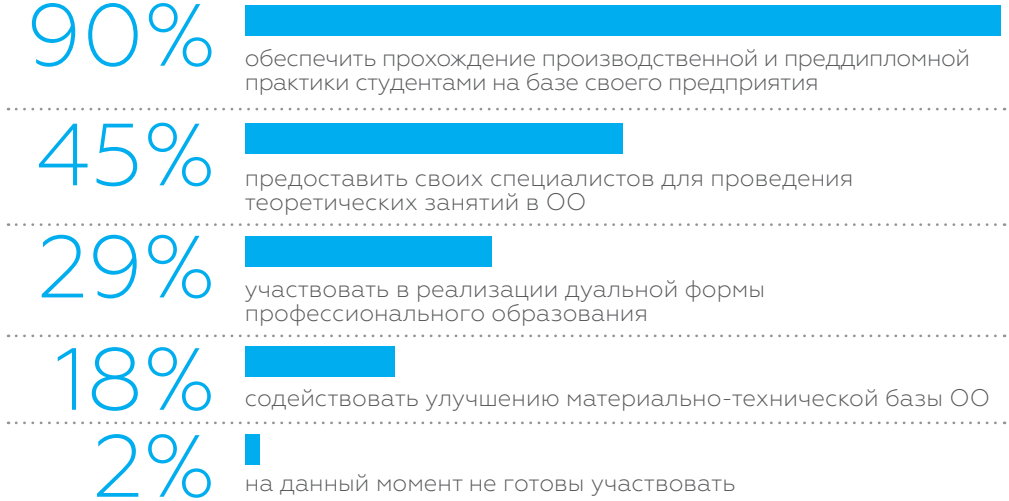


Планируете ли вы расширять штат сотрудников производственного блока в ближайшие три года? (можно несколько вариантов ответа)

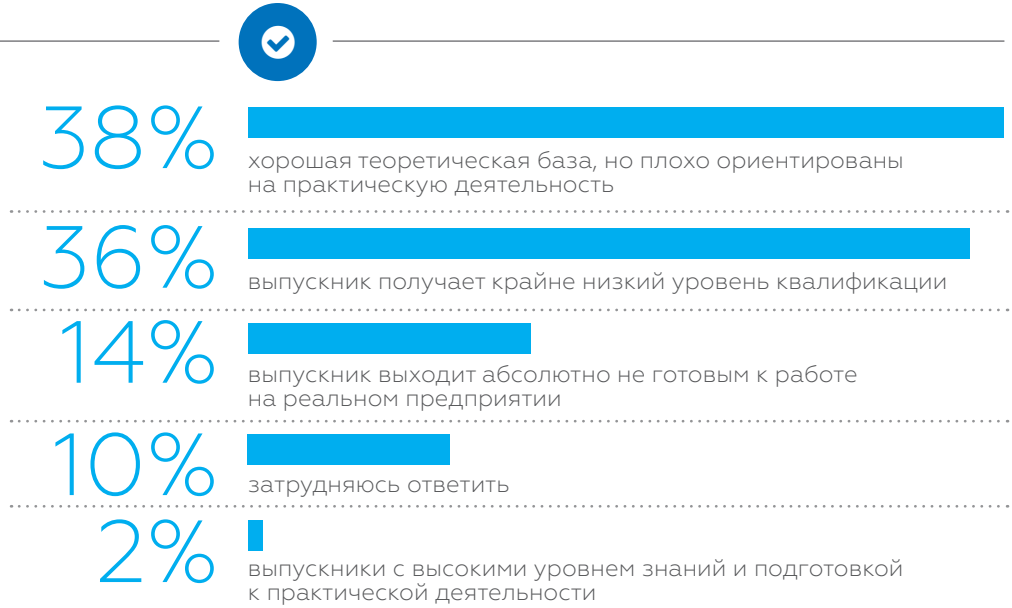


Сотрудничаете ли вы с образовательными организациями (ОО)? (можно отметить несколько вариантов)

Как ваше предприятие готово участвовать в повышении качества подготовки выпускников образовательных организаций? (можно отметить несколько вариантов ответа)

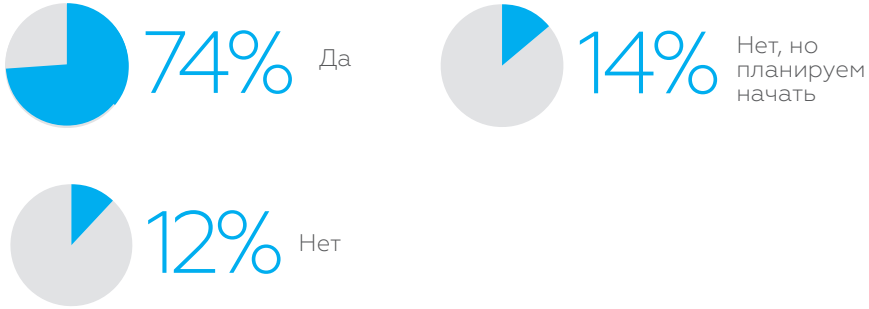


Как вы оцениваете качество подготовки выпускников организаций среднего профессионального образования (техникумы и колледжи) на рынке труда?



Как вы оцениваете качество подготовки выпускников организаций высшего профессионального образования на рынке труда?

Организуете ли вы на предприятии стажировку для молодых специалистов?



Организуете ли вы на предприятии производственную и преддипломную практику для студентов образовательных организаций?

Участвует ли ваша компания в реализации региональной программы повышения мобильности трудовых ресурсов?

Участвует ли ваше предприятие в формировании списка 50 наиболее востребованных на рынке труда, новых и перспективных профессий, требующих среднего профессионального образования, в регионе?

Проект помогает студентам и выпускникам инженерно-технических образовательных организаций подобрать предприятие для прохождения стажировки или практики по специальности в любом регионе России. «Профстажировки» фактически создают новый механизм прямого взаимодействия молодых специалистов и предприятий. Благодаря проекту студенты могут проходить производственную практику непосредственно по специальности и получить дополнительные возможности для трудоустройства сразу после получения диплома. Предприятиям проект позволяет участвовать в подготовке и обучении рабочих кадров или непосредственно подбирать выпускников технических образовательных организаций в любом регионе страны.

ОСНОВУ ПРОЕКТА СОСТАВЛЯЕТ ПОРТАЛ ПРОФСТАЖИРОВКИ.РФ

В РАМКАХ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОЕКТА ТАКЖЕ:

разработаны рекомендации для предприятий «Как организовать стажировку»

проведен мониторинг эффективности профориентационной работы на занятость молодежи в промышленности

проведен мониторинг барьеров, препятствующих повышению производительности труда на предприятиях

сформированы предложения по запуску специальной кредитной программы «Целевой набор молодых кадров в промышленность».

Скачать мониторинги http://cmrp.ru/analytics/

Подписывайся на новости проекта:

www.facebook.com/profstag/?fref=ts

vk.com/public151377194

СХЕМА РАБОТЫ ПОРТАЛА ПРОФСТАЖИРОВКИ.РФ

ЭТАПЫ	1 Подготовка и продвижение	2 Подключение к проекту
ПРЕДПРИЯТИЯ	**Активисты ОНФ привлекают предприятия к проекту.** Специально для предприятий: • организована «горячая линия» • созданы методические пособия «Как организовать программу стажировок»	**Регистрируются и размещают стажировки на сайте профстажировки.рф** Специально для предприятий организована «горячая линия» «Размещение стажировки за 5 минут»
СТУДЕНТЫ	• **Активисты ОНФ через профкомы, профсоюзы и учебные заведения информируют студентов о портале профстажировки.рф** • **Проводят мастер-классы по построению карьеры в ведущих технических вузах РФ** • **Студенты также получают информацию о проекте в специальных группах в социальных сетях и каналах в мессенджерах.**	**Проходят регистрацию и заполняют профиль с информацией об образовании и навыках**

3 Старт взаимодействия

- Обрабатывают отклики студентов
- Приглашают на собеседование подходящих кандидатов-стажеров

- Самостоятельно находят интересные стажировки на сайте
- Получают по подписке e-mail рассылки о профильных стажировках
- Получают по подписке информацию о самых интересных стажировках через группы в соцсетях и каналы в мессенджерах
- Отправляют отклики на стажировки

4 Первая очная встреча

После успешного собеседования студенты проходят стажировки на предприятиях

5 Трудоустройство

Предприятия получают молодых специалистов

Успешные стажеры получают постоянную работу

ОБЩЕРОССИЙСКИЙ НАРОДНЫЙ ФРОНТ

ПРОФ СТАЖИРОВКИ.РФ

Карьера начинается со стажировки

профстажировки.рф

ЦЕНТР МОНИТОРИНГА РАЗВИТИЯ ПРОМЫШЛЕННОСТИ

Для предложений и отзывов
mail@cmrp.ru